**Отчетно-выборное профсоюзное собрание**

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский чад «Ёлочка» с. Покосное**

**Уважаемые члены профсоюза!  Коллеги!**

На учете в первичной профсоюзной организации состоит  24 человека.

По данным регистрации, на собрании присутствуют 20 членов профсоюза.

4 человека отсутствуют по уважительным причинам.

Какие будут предложения по открытию собрания?

Поступило предложение открыть собрание.

Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Голосовали: «за» - единогласно.

Разрешите отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский сад «Ёлочка» с. Покосное объявить открытым.

Для ведения собрания необходимо избрать рабочие органы: председателя, секретаря.

Есть предложение поручить ведение собрания Сологуб Елене Петровне.

Ведение протокола Барановой Анне Сергеевне.

Нет возражений? Прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Избранных товарищей прошу занять свои места.

Председатель собрания:

Организационные вопросы собрания решены, продолжаем работу.

**Далее собрание ведет председательствующий.**

Председательствующий:

Нам необходимо утвердить повестку дня отчетно-выборного профсоюзного собрания. Предлагается следующая повестка дня:

1.Отчет о работе профкома первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное в период с «24» октября 2016 года по «15» октября 2019 года.

2.Отчет о работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное в период с «24» октября 2016 года по «15» октября 2019 года.

3.О выборах председателя  первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное.

4.О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное.

5.О выборах ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное

6.О выборах председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное.

Есть ли замечания по повестке дня? Нет.

Кто за то, чтобы утвердить повестку дня, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Повестка дня утверждается.

Предлагается следующий регламент работы собрания:

* для доклада по первому вопросу до 15 минут;
* для доклада по второму вопросу до 10 минут;
* для выступлений в прениях до 5 минут;
* для  ответов на вопросы до 5 минут;
* для справок до 5 минут.

Собрание провести в течение двух часов.

Вопросы можно задавать как в письменной, так и в устной форме.

Будут ли замечания по регламенту? Нет.

Кто за предложенный регламент работы, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Регламент работы собрания  утверждается.

**Слово для доклада** "О работе профсоюзного комитета  первичной профсоюзной организации  МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное в период с «24» октября 2016 года по «15» октября 2019 года предоставляется председателю профсоюзного комитета Листопад Елизавете Владимировне.

Доклад окончен. Есть вопросы к докладчику?

Вносится предложение заслушать доклад ревизионной комиссии и обсуждение провести сразу по двум докладам.

Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Голосовали: «за» - единогласно.

Принимается.

Слово для доклада "О работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации  МКДОУ д/с «Ёлочка» с. Покосное в период с «24» октября 2016 года по «15» октября 2019 года председателю ревизионной комиссии Барсуковой Марине Анатольевне.

Доклад окончен. Есть вопросы к докладчику?

Желающих выступить или задать вопросы просим направлять записки в секретариат.

Переходим к обсуждению докладов.

Слово для выступления предоставляется Остапченко Нине Александровне

Записались для выступления 1 человек, выступили 1.

Есть предложение закончить прения. Не будет возражений? Нет.

Уважаемые члены профсоюза!

Нам необходимо дать оценку работы профсоюзного комитета.

В выступлениях вносились предложения признать работу профсоюзного комитета *удовлетворительной.*

Будут ли другие предложения? Кто за то, чтобы работу профсоюзного комитета признать  *удовлетворительной,* прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Работа профсоюзного комитета признается   *удовлетворительной.*

Есть предложение доклад ревизионной комиссии утвердить.

Кто за это предложение, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Доклад ревизионной комиссии утверждается.

Слово по проекту постановления собрания предоставляется председателю первичной профсоюзной организации Листопад Елизавете Владимировне.

Есть предложение проект постановления принять в целом. Кто за это предложение, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно.

Постановление принимается.

Уважаемые члены профсоюза!

**Приступаем к выборам профсоюзных органов.**

Нам необходимо избрать председателя первичной организации Профсоюза.

Нам необходимо определить форму голосования.

Есть предложение выборы профсоюзных органов провести открытым голосованием.

Кто за это предложение, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно

Решение  принимается.

**Переходим к выборам  председателя первичной профсоюзной организации.**

Какие будут предложения?

Прошу персонально. Называются кандидатуры:

1. Листопад Елизавета Владимировна

2. Шкарупа Валентина Николаевна

3.Баранова Анна Сергеевна

Есть предложение подвести черту. Кто против? Кто воздержался?

Переходим к персональному обсуждению предложенных кандидатур.

Отводы и самоотводы есть?

Переходим к голосованию по выборам  председателя первичной профсоюзной организации .

Голосуем по каждой кандидатуре отдельно

1. Листопад Елизавета Владимировна. «за» - 18 чел. «Против» – 0 чел. «Воздержался» – 2 чел.

2. Шкарупа Валентина Николаевна «за» – 15 чел. «Против» - 3 чел. «Воздержался» – 2 чел.

3. Баранова Анна Сергеевна «за» – 14 чел. «Против» – 0 чел. «Воздержался» – 6 чел.

Итог: по результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский сад «Ёлочка» с. Покосное на срок до 2022 г избрана Листопад Елизавета Владимировна при 18 «за», «против» - 0, «воздержавшихся» - 2.

**Переходим к выборам  профсоюзного комитета.**

Предлагается избрать профсоюзный комитет в количестве 7 человек. По количественному составу есть возражения? Нет. Кто за это предложение, прошу голосовать. Кто против? Воздержался? Принимается.

Прошу персонально. Называются кандидатуры.

1 Шуматова Елена Александровна

2.Щеголева Оксана Валерьевна

3.Смирнова Наталья Андреевна

4.Баранова Анна Сергеевна

5.Шляхтенкова Анастасия Юрьевна

6.Сологуб Елена Петровна

7.Шкарупа Валентина Николаевна

Постановили: по результатам голосования избрать постоянно действующий руководящий выборный орган – профсоюзный комитет на срок до 2022 года в составе:

1 Шуматова Елена Александровна

2.Щеголева Оксана Валерьевна

3.Смирнова Наталья Андреевна

4.Баранова Анна Сергеевна

5.Шляхтенкова Анастасия Юрьевна

6.Сологуб Елена Петровна

7.Шкарупа Валентина Николаевна

**Переходим к выборам ревизионной комиссии.**

Предлагается избрать ревизионную комиссию в количестве 2-х человек. По количественному составу есть возражения? Нет. Кто за это предложение, прошу голосовать. Голосовали: «за» - единогласно. Принимается.

Прошу персонально. Называются кандидатуры.

1.Барсукова Марина Анатольевна

2. Сливинская Татьяна Владимировна

Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур в состав ревизионной комиссии. Нет возражений? Прошу голосовать. Кто против? Кто воздержался? Принимается.

Переходим к голосованию по выборам ревизионной комиссии. Голосовали: «за» - единогласно.

Итак, по результатам единогласного голосования в ревизионную комиссию избраны:

1.Барсукова Марина Анатольевна

2. Сливинская Татьяна Владимировна

Председательствующий:

 На этом повестка дня исчерпана.

(Ведущий благодарит участников собрания за работу, подводит некоторые итоги собрания, поздравляет избранного председателя профкома, вновь избранных в составы профком, ревизионной комиссии, делегатов и представителей).

До свидания.

**ОТЧЕТ**

**о работе профсоюзного комитета**

**за период с «24» октября 2016 года по «15» октября 2019 года.**

Уважаемые члены профсоюза!

         От имени профсоюзного комитета позвольте приветствовать всех участников отчётно – выборного собрания.

         Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

         По состоянию на **«15» октября 2019** года  в учреждении образования работает 52 человека, из них 24 человека члены профсоюза.

Особое внимание в отчетный период отводилось развитию партнерских отношений с руководителем учреждения образования и управлением образования АМО «Братский район»

Сегодня можно с уверенностью сказать, что в районе продолжает развиваться  система социального партнерства между управлением образования и районным комитетом профсоюза, руководителем и профсоюзным комитетом учреждения образования, основанная на принципах равноправия и взаимного уважения.

Бесспорно, самая значимая роль придавалась заключению районного соглашения и коллективного договора, приложений к нему, а так же новому положению об оплате труда работников образования.

На основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждений образования в первичной профсоюзной организации заключён – коллективный договор. Соглашение, коллективный договор стали основными документами, дающими более льготные условия для работников по сравнению с действующим законодательством.

Коллективный договор зарегистрирован в установленном порядке. Действие данного нормативного правового акта распространяется на 52 человека.

     Через коллективно-договорное регулирование отношений реализуются такие дополнительные гарантии как выплата заработной платы, установление надбавок всем педагогическим работникам в размере установленном в коллективных договорах учреждений, доплата за работу во вредных условиях труда работникам, совмещающим работу с обучением в высших учебных заведениях, определен порядок привлечения работников в выходные дни.

В коллективном договоре отражены вопросы материального стимулирования. В учреждении имеются Положения о порядке установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи. Материальное стимулирование проводится согласно Положений. Кроме того, коллективный договор позволяет нанимателю решать многие вопросы по согласованию с профсоюзным комитетом: утверждение графиков работы, графиков отпусков, учебной нагрузки педагогов и учебного расписания, правил внутреннего трудового распорядка и др., что способствует укреплению трудовой и производственной дисциплины, стабильной работе коллективов, повышению качества учебно-воспитательного процесса.

В коллективный договор вносятся изменения и дополнения.

Правозащитная деятельность профсоюза многогранна. Она охватывает практически все сферы, с которыми связана, от которых зависят условия труда, благосостояние, социальное самочувствие работников отрасли.

         В ходе изучения вопросов законодательства о труде установлено, что:

- выплата заработной платы производится в сроки, оговоренные в соглашении, отпускные выплачены к уходу в отпуск;

- выплата премий, надбавок, материальной помощи стимулирующего характера производится ежемесячно в полном объеме;

Помимо постоянной работы Сторон по улучшению положения работников отрасли ими ведется постоянный контроль за выполнением уже достигнутых договоренностей и за соблюдением законодательства РФ о труде.

Анализ выполнения соглашения показал, что большинство пунктов выполняются полностью, частично выполняются пункты раздела  «Охрана труда» (обеспечение спецодеждой, недостаточно выделяется средств на охрану труда).

         В коллективах необходимо продолжать работу по созданию достойных условий труда. Один из основных стимулирующих факторов – внимание к людям, которое не на словах, а на деле должен ощутить каждый работник. Чем внимательнее руководитель к жизни работника, тем успешнее его учреждение.

В отчётный период в учреждение образования прибыл 1 молодой педагог. (д. Кобь)

        Весьма актуальной  является работа с ветеранами педагогического труда, которых у нас насчитывается 5 человек, а так же с иными пенсионерами, вышедшими на заслуженный отдых.

         На новогодние праздники профсоюзным комитетом выделяются средства для приобретение новогодних подарков членам профсоюза и детям членов профсоюза так

в 2016году на приобретение новогодних подарков было потрачено –  7000 т. руб, в 2017 году – 8000 т. руб, в 2018 году - 10000 т. руб.

       Один раз в два года проводится районный турслет работников образования, где наше дошкольное учреждение является постоянным участником с 2013 года. В апреле 2019 г представитель от нашего ДОУ принимал участие в «Ледовом переходе» через о. Байкал.

      Охрана труда по прежнему требует значительного внимания как со стороны нанимателя, так и со стороны профсоюзного комитета.

          Особое внимание в районе уделяется повышению профессионального роста педагогов. Сегодня, на мой взгляд, в районе созданы благоприятные условия для работы аттестационных комиссий по совершенствованию организации аттестации в условиях действия новой редакции Положения об аттестации.

       За отчётный период аттестовано 8 педагогических работников. Из них  присвоена высшая категория – 1 чел, первая –7 ,

       Хочу поблагодарить профсоюзных активистов, которые участвуют в районных спартакиадах, смотрах – конкурсах, в художественной самодеятельности.

        Мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

          Уважаемые участники отчётно – выборного собрания!

Я не ставила своей целью, да и не могла претендовать на воссоздание целостной картины в отчетный период. Как и сама жизнь, она многообразнее любого самого объемного доклада. Вполне естественно, что из поля зрения могли выпасть некоторые немаловажные детали.

Позвольте поблагодарить всех членов профсоюза, руководителя за совместную работу, которые разделяли и поддерживали позицию профсоюза в эти годы.

        Желаю всем вам здоровья и благоденствия, пусть Ваши дела и поступки будут освещены мудростью и творчеством, пусть каждый новый воспитанник будет учтивее, добрее и благороднее прежних.

**Спасибо за внимание!**